



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๒๑ สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วหรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

“สภาวิชาการ” หมายถึง สภาวิชาการมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

“นายกสภา” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการในคณะกรรมการ

“หน่วยงาน” หมายถึง สภาวิชาการ สำนักงานอธิการบดี สาขาวิชา สำนัก สถาบัน และ

หน่วยงานที่เทียบเท่ากับหน่วยงานดังกล่าวที่ตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“ประชาคม” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์” หมายถึง ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งเป็นอาจารย์

ข้อ ๖ ให้นายกสภาเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือกรณีที่ต้องวินิจฉัยตีความให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวใกล้ครบกำหนดโดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็นอธิการบดี โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอขอขยายเวลาการสรรหาต่อนายกสภาได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒
คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๑ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งจากมหาวิทยาลัย หรือได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยอื่นหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาท

หรือลหุโทษ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกจากราชการ หรือถูกถอดถอนออกจากตำแหน่ง ในหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือพ้นจากตำแหน่งเพราะผิดจริยธรรม

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะและคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรู้ ความเข้าใจ และศรัทธาในระบบการศึกษาทางไกล และปณิธานของมหาวิทยาลัย
- (๒) มีผลงานและสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการและวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง

(๓) มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน หากเป็นในสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นในระดับคณะ สาขาวิชา สำนัก สถาบัน หรือเทียบเท่า

(๔) มีความเป็นผู้นำในการทำงานเป็นหมู่คณะ มีใจกว้าง รับฟังข้อคิดเห็นของผู้อื่น มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถในการสร้างความสามัคคี มีคุณธรรมและยุติธรรม มีความมั่นคงในอารมณ์ ก่อให้เกิดความศรัทธาต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนมีจริยธรรมและส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย มีความรับผิดชอบต่องานและต่อประชาคม

(๕) มีศักยภาพในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

(๖) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีประวัติอันดีงาม มีเกียรติคุณ มีคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม และมีความรับผิดชอบต่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่อธิการบดีได้เต็มเวลาอย่างแท้จริง โดยยึดถือภารกิจและหน้าที่ของอธิการบดีเป็นหลักสำคัญ

หมวด ๓

คณะกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนคณาจารย์ จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |

(๕) ผู้แทนข้าราชการและพนักงานที่มีใช้คณาจารย์ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนสมาคมสุโขทัยธรรมมาธิราชตามที่คณะกรรมการบริหาร
สมาคมสุโขทัยธรรมมาธิราชกำหนด จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนสภาวิชาการ เป็นเลขานุการ

การเลือกกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้กระทำโดยการออกเสียงลงคะแนนในกลุ่มบุคคลและ
ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองคนแรกเป็นกรรมการ

ให้สภาวิชาการรับผิดชอบดำเนินการในการออกเสียงลงคะแนนตามวรรคสอง

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่กรรมการผู้ใดอยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาเสนอแต่งตั้งเป็นอธิการบดี
และสมัครใจที่จะได้รับการพิจารณาให้เป็นอธิการบดี ให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการและให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทน โดยปฏิบัติดังนี้

(๑) ถ้าผู้พ้นจากกรรมการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนอื่นหรือ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งคนอื่นเป็นกรรมการแทน

(๒) ถ้าผู้พ้นจากเลขานุการซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนสภาวิชาการ ให้สภาวิชาการ
เลือกกรรมการสภาวิชาการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการแทน

(๓) ถ้าผู้พ้นจากการเป็นกรรมการเป็นผู้แทนคณาจารย์ หรือผู้แทนข้าราชการและพนักงาน
ที่มีใช้คณาจารย์ ให้ผู้ที่ได้คะแนนลำดับรองลงไปของกลุ่มนั้นแล้วแต่กรณีเป็นกรรมการแทน

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษาขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งอธิการบดี และประเมิน
สถานการณ์ความต้องการของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นหลักในการเลือกเฟ้น
กลั่นกรองบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) กำหนดแนวทางในการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๔) เลือกเฟ้นและกลั่นกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี แล้วนำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อให้พิจารณาแต่งตั้ง

(๕) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้

การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าเจ็ดคน จึงจะเป็น
องค์ประชุม

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการดังต่อไปนี้

ก. ขั้นตอนการศึกษาสถานะของมหาวิทยาลัย

(๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาคมโดยผ่านสภาวิชาการ
ในประเด็นดังต่อไปนี้

(๑.๑) สถานะในปัจจุบันของมหาวิทยาลัย

(๑.๒) ทิศทางของมหาวิทยาลัยที่ต้องการในอนาคต

(๑.๓) คุณลักษณะและคุณสมบัติของอธิการบดีเพิ่มเติม

(๒) ให้คณะกรรมการศึกษาในประเด็นตามข้อ ก.(๑.๑) ถึง (๑.๓) ด้วย

(๓) เมื่อรวบรวมประเด็นต่างๆ ตามข้อ ๑๖ ก.(๑) และ (๒) แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ
ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

(๔) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข. ขั้นตอนการเสนอชื่อ

(๑) แจ้งหน่วยงานให้พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละไม่เกินสามชื่อ

(๒) แจ้งสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งไม่เกินสามชื่อ

(๓) ในการเสนอชื่อของหน่วยงาน ให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงานเสนอชื่อรวมกันโดยให้
แต่ละคนเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ แล้วให้แต่ละหน่วยงานนั้นตกลงร่วมกันเพื่อคัดเลือกชื่อผู้สมควร
ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนตาม ข (๑) พร้อมทั้งประวัติและให้เหตุผลประกอบ

(๔) ให้มีการเปิดรับสมัครบุคคลโดยทั่วไปเข้ารับการสรรหา

ค. ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการสรรหา

(๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการเสาะหาคัดเลือกและกลั่นกรองตามเกณฑ์การพิจารณาที่
คณะกรรมการกำหนดให้ชัดเจนและโปร่งใส ทั้งนี้ โดยอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์กลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการ
การเสนอชื่อ

(๒) ให้ทบทวนผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร

(๓) ให้สัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทบทวน

(๔) ให้ผู้ตอบรับการทบทวนแถลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่สะท้อนแนวนโยบายของ
สภามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการและประชาคมโดยเปิดโอกาสให้มีการซักถาม ทั้งนี้ การเสนอแนวทางการ
บริหารมหาวิทยาลัยให้เสนอต่อคณะกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้ได้ผู้เหมาะสม

(๖) ให้คณะกรรมการรายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ในทุก ๆ ขั้นตอนเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยให้เสนอชื่อไม่น้อยกว่าสองชื่อแต่ไม่เกินสามชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้กรรมการแต่ละคนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรได้รับการคัดเลือกด้วย

(๗) ให้ผู้เหมาะสมตาม (๖) แลกงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๖ ค. (๖) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ให้คณะกรรมการเสนอความเห็นประกอบด้วยให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยรอบคอบเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมอย่างแท้จริง โดยให้หลีกเลี่ยงการออกเสียงลงมติ

ในกรณีจำเป็นต้องออกเสียงลงมติให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบพร้อมกัน ในกรณีที่มีการออกเสียงลงมติให้ถือเกณฑ์คะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

ในกรณีที่มีการออกเสียงลงมติถ้าไม่ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงมติในรอบที่สองและให้ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเป็นผู้ได้รับความเห็นชอบ

ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงมติเพิ่มอีกหนึ่งเสียง
มติของสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

องค์การ อินทร์มพรรย์

สำเนา

(รองศาสตราจารย์ ดร.องค์การ อินทร์มพรรย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช